Documentación del SGSST

documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-
1. La política y los objetivos de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo SST, firmados por el empleador;
2. Las responsabilidades .asignadas para la implementación y mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST;
3. La identificación anual de peligros y evaluación y valoración de los riesgos;
4. El informe de las condiciones de salud, junto con el perfil sociodemográfico de la población trabajadora y según los lineamientos de los programas de vigilancia epidemiológica en concordancia con los riesgos
5. El plan de trabajo anual en seguridad ysalud en el trabajo,. SST de la empresa, .. firmado por el empleador y el responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST;
6. El programa de capacitación anual en seguridad y salud en el trabajo - SST, así como de su cumplimiento incluyendo los soportes de inducción, reinducción y capacitaciones de los trabajaqores
7.Los procedimientos e instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo;
8. Registros de entrega de equipos y elementos de protección personal;
9. Registro de entrega de los protocolos de seguridad, de las fichas técnicas cuando aplique y demás instructivos internos de seguridad y salud en el trabajo;
10.Los soportes de la convocatoria, elección y conformación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y las actas de sus reuniones o la delegación del Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo y los
11.Los reportes y las investigaciones de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales de acuerdo con la normatividad vigente;
12.La identificación de las amenazas junto con la evaluación de la vulnerabilidad y sus correspondientes planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias;
13.Los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, incluidos los resultados de las mediciones ambientales y los perfiles de salud arrojados por los monitoreos biológicos, si esto último aplica según priorización de los riesgos. (Enel caso de contarse con servicios de médico especialista en medicina laboral o del trabajo, según lo establecido en la normatividad vigente, se deberá tener
14.Formatos de registros de las inspecciones a las instalaciones, maquinas o equipos ejecutadas;
15.La matriz legal actualizada que contemple las normas del Sistema General de Riegos Laborales que le aplican a la empresa; y
16. Evidencias de las gestiones adelantadas para el control de los riesgos prioritarios.
TOTAL ITEMS CUMPLIDOS
CUMPLIMIENTO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

CUMPLE	NO CUMPLE
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
1	
16	
CUMPLE	

Hoja	Opción	Indicación
PORTADA	Botonera	Ingrese en cada uno de los botones de acuerdo el indicador a medir
MATRIZ DE INDICADORES	Meta o limite del indicador	Defina las metas para cada uno de los indicadores descritos en esta matriz, la meta se define teniendo en cuenta los resultados de su empresa en los últimos años.
MATRIZ DE INDICADORES	Perfil sociodemográfico	Esta es la base principal de la herramienta por lo cual debe estar actualizada al momento de ingresar la información en las bases de datos de los diferentes indicadores.
PERFIL SOCIODEMOGRAFICO	Cedula	Ingrese los números de cedula de los trabajadores SIN puntos ni comas
ACCIDENTALIDAD	Ficha técnica del indicador	La información se cargara desde lo que defina la empresa en la matriz de indicadores
ACCIDENTALIDAD	Fuente de la información - Caracterización	Ingresa la información de cada uno de los incidentes y accidentes de trabajo que se presenten en la empresa
ACCIDENTALIDAD	Número de trabajadores	Ingresa el número promedio de trabajadores que estuvieron vinculados durante el mes de evaluación en la empresa y el número promedio de trabajadores contratistas que estuvieron en la empresa en el mismo mes
ACCIDENTALIDAD	Interpretación o análisis	Tome en cuenta el **numeral 3 de la ficha técnica del indicador,** Para hacer el análisis de cada uno de los indicadores de Severidad, Frecuencia y proporción de los accidentes mortales, este análisis se debe realizar cada mes.
ACCIDENTALIDAD	Determinación de los planes de acción	En caso de no cumplir con las metas establecidas para los indicadores la empresa debe definir y asegurar la implementación de los planes de acción para gestionar el cumplimiento de la meta en el próximo periodo, para los indicadores de accidentalidad el periodo es mensual.
CARACTERIZACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	Cedula	Ingresa el numero de cedula del trabajo que sufrió el evento, sin puntos ni comas, la herramienta registrara la información que tenga ese trabajador desde el perfil sociodemográfico, si presenta ERROR se debe a que el trabajados no se encuentra incluido dentro del perfil sociodemográfico. Para el caso de los contratistas deben hacer el registro del trabajador contratista que sufrió e evento dentro del perfil sociodemográfico de la empresa seleccionando en tipo de vinculación (Contratistas)
CARACTERIZACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	Días perdidos	El número total de días de incapacidad por el evento (Incluir las prorrogas dentro de esta misma casilla) se recomienda ingresar comentarios con las especificaciones de las incapacidades en caso de ser necesario.
CARACTERIZACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	Días Cargados	Es el número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un accidente de trabajo o enfermedad laboral, siempre que la lesión origine muerte, invalidez o incapacidad permanente parcial. Los días cargados se utilizan solamente para el cálculo de los índices de severidad, como un estimativo de la pérdida real causada. **Para diligenciar, ir a la hoja "Tabla días cargados" vinculo disponible en la hoja ACCIDENTALIDAD en " Fuente de la información"** para obtener los valores correspondientes de acuerdo a la lesión.
CARACTERIZACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	Evidencia	Ingrese la información correspondiente a las evidencias de la implementación de cada uno de los planes de acción propuestos en el evento
ENFERMEDAD LABORAL	Ficha técnica del indicador	La información se cargara desde lo que defina la empresa en la matriz de indicadores
ENFERMEDAD LABORAL	Ficha técnica del indicador 9. Año de medición	Ingresar el dato del año en el que se esta haciendo la medición de indicador
ENFERMEDAD LABORAL	Fuente de la información - Caracterización	Ingresa la información de cada una de las enfermedades laborales **EN FIRME (que no se encuentre apelada)** notificadas a la empresa
ENFERMEDAD LABORAL	Interpretación o análisis	Tome en cuenta el **numeral 3 de la ficha técnica del indicador,** Para hacer el análisis de cada uno de los indicadores de PREVALENCIA E INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL, este análisis se realiza anualmente.
ENFERMEDAD LABORAL	Determinación de los planes de acción	En caso de no cumplir con las metas establecidas para los indicadores la empresa debe definir y asegurar la implementación de los planes de acción para gestionar el cumplimiento de la meta en el próximo periodo, para los indicadores de accidentalidad el periodo es mensual.
CARACTERIZACIÓN ENFERMEDAD LABORAL	Cedula	Ingresa el numero de cedula del trabajador a quien se le notifico la enfermedad laboral, **sin puntos ni comas**, la herramienta registrara la información que tenga ese trabajador desde el perfil sociodemográfico, si presenta ERROR se debe a que el trabajador no se encuentra incluido dentro del perfil sociodemográfico.
CARACTERIZACIÓN ENFERMEDAD LABORAL	Caracterización enfermedad laboral	En esta caracterización se debe registrar año a años todas en enfermedades laborales notificadas a la empresa, el realizar la medición de un nuevo año la empresa deberá trasladar toda la información de la caracterización de las enfermedades laborales.
AUSENTISMO LABORAL	Ficha técnica del indicador	La información se cargara desde lo que defina la empresa en la matriz de indicadores
AUSENTISMO LABORAL	Número de días laborales en el mes	Ingresar en cada uno de los meses la cantidad de días de trabajo reales laborales en el mes (los días de trabajo programados para trabajar)
AUSENTISMO LABORAL	Fuente de la información - Registro de incapacidades	Ingresa TODOS los eventos incapacitantes que se presenten en la empresa **(Incapacidades por enfermedad general, accidentes de trabajo, enfermedad laboral)**
AUSENTISMO LABORAL	Interpretación o análisis	Tome en cuenta el **numeral 3 de la ficha técnica del indicador,** Para hacer el análisis de cada uno de los indicador, este análisis se realiza mensualmente
AUSENTISMO LABORAL	Determinación de los planes de acción	En caso de no cumplir con las metas establecidas para los indicadores la empresa debe definir y asegurar la implementación de los planes de acción para gestionar el cumplimiento de la meta en el próximo periodo, para los indicadores de ausentismo laboral el periodo es mensual.
REGISTRO DE INCAPACIDADES	Cedula	Ingresa el numero de cedula del trabajo que sufrió el evento, **sin puntos ni comas**, la herramienta registrara la información que
REGISTRO DE INCAPACIDADES	Periodo de la incapacidad	Ingrese la fecha de inicio y fin de la incapacidad con el formato (AÑO-MES-DIA), la herramienta toma el registro de los días perdidos
ESTRUCTURA PROCESO Y RESULTADO	Ficha técnica del indicador	La información se cargara desde lo que defina la empresa en la matriz de indicadores
ESTRUCTURA PROCESO Y RESULTADO	Fuente de la información - Evaluación de indicadores	Ingresa al vínculo y autoevalua el cumplimiento de cada uno de los ítems aplicables a la empresa, en caso de no aplicar marque la
ESTRUCTURA PROCESO Y RESULTADO	Interpretación o análisis	Tome en cuenta el **numeral 3 de la ficha técnica del indicador,** Para hacer el análisis de los indicadores de estructura, proceso y
ESTRUCTURA PROCESO Y RESULTADO	Determinación de los planes de acción	En caso de no cumplir con las metas establecidas para los indicadores la empresa debe definir y asegurar la implementación de los
EVALUACIÓN DE LOS INDICADORES	Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST: *	Ingresa al LINK y evalua si la empresa cuenta con cada uno de los documentos requeridos del sg-sst, solo si la empresa cumple con el 100% de los documentos definidos en este ítem se calificara como CUMPLE en la evaluación de los indicadores

IMPORTANTE:

- **Número de casos de enfermedad laboral: Corresponde a las enfermedades calificadas como laborales y no al número de personas con enfermedad laboral.**
- **La constante 100.000 para los indicadores de enfermedad laboral es la utilizada por la Organización Mundial de Salud para la estadística internacional, permitiendo comparación estandarizada.**
- **La X es el resultado de cada indicador.**
- **Deberán contabilizar para el cálculo de los indicadores, a todos los trabajadores dependientes e independientes, trabajadores en misión, cooperados, estudiantes y todas aquellas personas que presten sus servicios o ejecuten labores bajo cualquier clase o modalidad de contratación en las instalaciones, sedes o centros de trabajo del empleador o contratante.**
- **No deberán crear mecanismos que fomenten el no reporte de accidentes de trabajo o enfermedades laborales.**
- **Todo accidente o enfermedad con incapacidad temporal igual o superior a un (1) día, que afecte la salud del trabajador debe ser reportado y tenido en cuenta para el cálculo de los indicadores de SST.**
- **Diligenciar el 100% de los campos requeridos en cada hoja**
- **Las hojas de gráficos y datos se encuentran bloqueadas al igual que las celdas que contienen formulas para prevenir su modificación**
-

FT - SST 47 - INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INSTRUCCIONES

MATRIZ DE INDICADORES

ACCIDENTALIDAD

ENFERMEDAD LABORAL

AUSENTISMO LABORAL

ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO



NOMBRE DE LA EMPRESA: HIDROSANITARIA S.A.S
NIT DE LA EMPRESA: 900653120
AÑO: 2023

INFORME GERENCIAL

- Frecuencia de accidentalidad
- Severidad de accidentalidad
- Proporción de los accidentes de trabajo mortales.
- Tipo de accidente
- Tipo de lesión
- Agente del accidente
- Parte del cuerpo afectada
- Incidencia y Prevalencia de la enfermedad laboral
- Casos nuevos y antigüos de E.L
- Días cargados
- Ausentismo Laboral
- Indicadores de estructura, proceso y resultado

Inicio

Tipo	Nombre del Indicador	Fórmula o Metodo de calculo	Meta o limite del indicador	Responsable	Frecuencia de Medición	Resultado	Cumplimiento	Personal que debe conocer el resultado
Accidente de Trabajo (AT)	Severidad de Accientalidad	Número de días Perdidos por AT en el mes + Número de días cargados en el mes / Numero de trabajadores en el mes *100		COORDINADOR SST	Mensual	0%	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
	Frecuencia de Accidentalidad	Número de accidentes de trabajo en el periodo / Número de trabajadores en el Periodo * 100		COORDINADOR SST	Mensual	0%	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
	Proporción de Accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el periodo / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo * 100		COORDINADOR SST	Mensual	0%	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
Enfermadad Laboral (EL)	Prevalencia de la enfermadad laboral	Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio total de trabajadores en el periodo * 100.000		COORDINADOR SST	Anual	0,0	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
	Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio Total de trabajadores en el periodo * 100.000		COORDINADOR SST	Anual	0,0	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
Ausentismo	Indicadores de Ausentismo por Incapacidades	Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común / Numero de días de trabajo programados * 100		COORDINADOR SST	Mensual	0%	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
Estructura - proceso - Resultado (E-P-R) del SG-SST	Indicadores de Estructura	Total de Items Cumplidos de los indicadores de estructura / Total de Items a evaluar de los indicadores de estructura * 100		COORDINADOR SST	Anual	100%	CUMPLE	Gerencia y trabajadores
	Indicadores de Proceso	Total de Items Cumplidos de los indicadores de Proceso / Total de Items a evaluar de los indicadores de Proceso * 100		COORDINADOR SST		100%	CUMPLE	
	Indicadores de Resultado	Total de Items Cumplidos de los indicadores de Resultado / Total de Items a evaluar de los indicadores de Resultado * 100		COORDINADOR SST		100%	CUMPLE	

Inicio

MATRIZ DE INDICADORES

FICHA TECNICA DEL INDICADOR			
1. NOMBRE (descripción del indicador)	**Severidad de accidentalidad**	**Frecuencia de accidentalidad**	**Proporción de los accidentes de trabajo mortales.**
2. FÓRMULA (Metodo de calculo)	Número de días Perdidos por AT en el mes + Número de días cargados en el mes / Numero de trabajadores en el mes *100	Número de accidentes de trabajo en el periodo / Número de trabajadores en el Periodo * 100	Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el periodo / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo * 100
3. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes de **XX** se perdieron **X%** días por Accidentes de Trabajo.	Por cada 100 trabajadores que laboran en el mes de **XX** se presentaron **X%** Accidentes de Trabajo.	En el mes de XXX, el **x%** de accidentes de trabajo fueron mortales
4. META (Limite del indicador)	0%	10%	
5. PERIODICIDAD	Mensual	Mensual	Mensual
6. FUENTE DE LA INFORMACIÓN	**- Número de trabajadores en el mes** **- Número de accidentes de trabajo en el mes** **- Días de incapacidad en el mes por accidentes de trabajo.** **- Días cargados**		CARACTERIZACIÓN TABLA DÍAS CARGADOS
7. PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	**Gerencia y trabajadores**		
8. RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	**COORDINADOR SST**		

PERIODO	TIPO DE VINCULACION	NUMERO DE TRABAJADORES	N.° ACCIDENTES DE TRABAJO		DIAS DE INCAPACIDAD	DÍAS CARGADOS	INDICADOR	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	INTERPRETACION O ANALISIS	OBSERVACIONES
			Total AT	At Mortales							
ENERO	**Propios**	4	0	0	0	0	I.S	**0,0%**	**CUMPLE**	En el mes de Enero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 4 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 3,23 % de 124 días de trabajo programados personal propio por EG con incapacidad médica de 4 días con código S800
	Contratistas	10	0	0	0	0	I.F	**0,0%**	**CUMPLE**	En el mes de Enero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 10 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0% de 310 de días de trabajo programado personal contratista
	Total	**14**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**	En el mes de enero por cada 14 trabajadores que laboraron en el mes tanto propio como contratistas se perdieron 0.9% de 434 días de trabajo programado durante el mes y no se presentaron accidentes mortales	
FEBRERO	**Propios**	3	0	0	0	0	I.S	**0,0%**	**CUMPLE**	En el mes de Febrero se perdio 1,72% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 3 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 2.8 % de 145 días de trabajo programados por 4 días de ausentismo de un colaborador por licencia no remunerada del personal propio
	Contratistas	5	0	0	0	0	I.F	**0,0%**	**CUMPLE**	En el mes de Febrero se perdio 1,72% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 5 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0% de 190 de días de trabajo programado personal contratista
	Total	**8**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**	En el mes de FEBRERO por cada 8 trabajadores que laboraron en el mes tanto propio como contratistas se perdieron 1.7% de 232 días de trabajo programado por 4 días de ausencia del	

	Total	**0**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**	contratistas se perdieron 1.7 % de 252 días de trabajo programado por 4 días de ausencia del personal propio durante el mes y no se presentaron accidentes mortales	
MARZO	**Propios**	6	0	0	0	0	**I.S**	**0,0%**	**CUMPLE**	En el mes de Marzo se perdio 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 6 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0 % de 186 días de trabajo programados personal propio
	Contratistas	1	0	0	0	0	**I.F**	**0,0%**	**CUMPLE**	En el mes de Marzo se perdio 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 1 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0% de 31 de días de trabajo programado personal contratista
	Total	**7**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**	En el mes de MARZO por cada 7 trabajadores que laboraron en el mes tanto propio como contratistas se perdieron 0% de 217 días de trabajo programado y no se presentaron accidentes mortales	
ABRIL	**Propios**	0	0	0	0	0	**I.S**	**-**			
	Contratistas	0	0	0	0	0	**I.F**	**-**			
	Total	**0**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**		
MAYO	**Propios**		0	0	0	0	**I.S**	**-**			
	Contratistas		0	0	0	0	**I.F**	**-**			
	Total	**0**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**		
JUNIO	**Propios**		0	0	0	0	**I.S**	**-**			
	Contratistas		0	0	0	0	**I.F**	**-**			
	Total	**0**	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**		

JULIO	Propios		0	0	0	0	I.S	-			
	Contratistas		0	0	0	0	I.F	-			
	Total	0	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE		
AGOSTO	Propios	0	0	0	0	0	I.S	-			
	Contratistas	0	0	0	0	0	I.F	-			
	Total	0	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE		
SEPTIEMBRE	Propios	0	0	0	0	0	I.S	-			
	Contratistas	0	0	0	0	0	I.F	-			
	Total	0	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE		
	Propios	0	0	0	0	0	I.S	-			

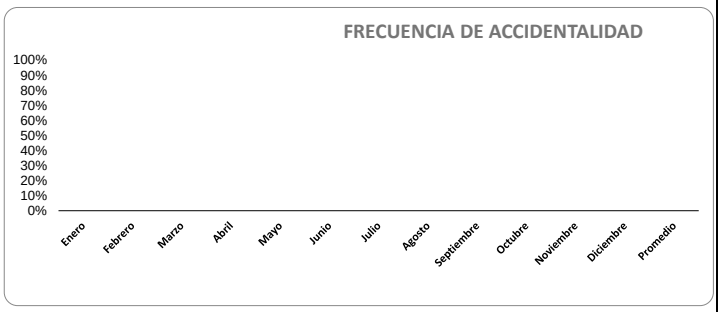
OCTUBRE	Contratistas	0	0	0	0	0	I.F	-			
	Total	0	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE		
NOVIEMBRE	Propios	0	0	0	0	0	I.S	-			
	Contratistas	0	0	0	0	0	I.F	-			
	Total	0	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE		
DICIEMBRE	Propios	0	0	0	0	0	I.S	-			
	Contratistas	0	0	0	0	0	I.F	-			
	Total	0	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE		

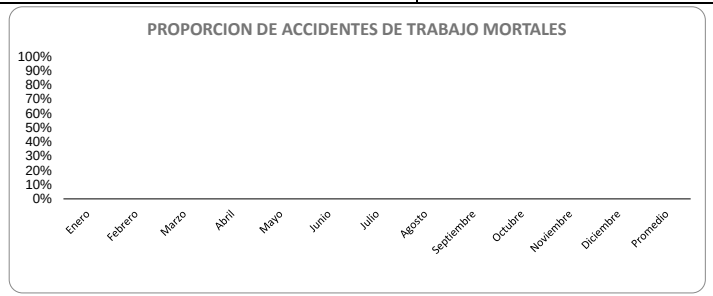
TOTAL ACCIDENTES DE TRABAJO	0
TOTAL ACCIDENTES MORTALES	0
TOTAL DIAS PERDIDOS	0
TOTAL DIAS CARGADOS	0
TOTAL TRABAJADORES	29

IS	**0%**	**CUMPLE**
IF	**0%**	**CUMPLE**
PRO. AT MORTALES	**0%**	**CUMPLE**

REPRESENTACIÓN GRAFICA DEL INDICADOR







DETERMINACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN

PERIODO	ACTIVIDAD	FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCIÓN	OBSERVACIONES
:	N/A	N/A	N/A	N/A

ICPB S.A.
INGENIERIA Y CONSTRUCCION PALACIO BANUS S.A.

AUSENTISMO LABORAL

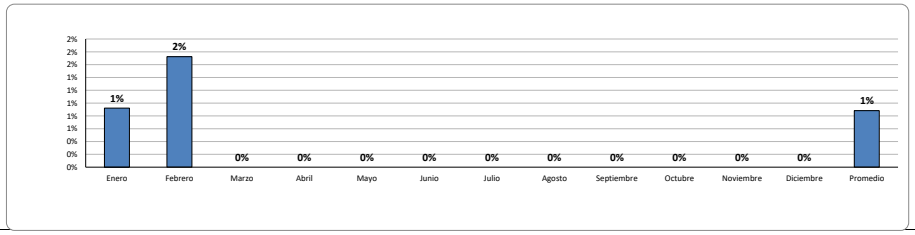
Inicio

MATRIZ DE INDICADORES

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR		
1. NOMBRE (descripción del indicador)	Ausentismo laboral por causa médica	
2. FÓRMULA (Método de cálculo)	Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común / Número de días de trabajo programados * 100	
3. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	En el mes de **XXX** se perdio **X%** de días programados de trabajo por incapacidad medica	
4. META (Límite del indicador)	10%	
5. PERIODICIDAD	Mensual	
6. FUENTE DE LA INFORMACIÓN	Incapacidades por eventos de tipo común. - Incapacidades por eventos de tipo laboral - Número de días de trabajo programados - Número de trabajadores en el mes. - Numero de días de incapacidad del personal contratista	Registro de Incapacidades
7. PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia y trabajadores	
8. RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	COORDINADOR SST	

DATOS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL Y COMÚN PERSONAL PROPIO	4	4	0					0	0	0	0	0	8
DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL Y COMÚN PERSONAL CONTRATISTA	0	0	0					0	0	0	0	0	0
TOTAL DÍAS DE INCAPACIDAD	**4**	**4**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**8**
NÚMERO DE DÍAS LABORALES EN EL MES	31	29	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	366
NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES	14	8	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29
NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS	434	232	217	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10614
AUSENTISMO LABORAL	0,9%	1,7%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1%
CUMPLIMIENTO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE										CUMPLE
INTERPRETACIÓN o ANÁLISIS	En el mes de Enero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes de Febrero se perdio 1,72% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes de Marzo se perdio 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.										En total en el Año se perdieron 0,08% de días programados de trabajo por incapacidad médica.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL INDICADOR



ICPB S.A.

INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN DE PROYECTOS

REGISTRO DE INCAPACIDADES

MES DEL EVENTO	FECHA	CÉDULA TRABAJADOR (Sin puntos ni comas)	NOMBRE DEL TRABAJADOR	CARGO	TIPO DE CONTRATO	ÁREA DE TRABAJO	EMPRESA	TIPO DE EVENTO (A.T., E.L., E.C.)	OTRO TIPO DE AUSENTISMO	PERIODO DE INCAPACIDAD		DÍAS DE INCAPACIDAD	DIAS MES REAL	DIAS MES SIGUIENTE	CÓDIGO DIAGNÓSTICO	DESCRIPCIÓN DE LA CATEGORÍA DE LA CONDICIÓN DE SALUD	SALARIO BASE	SALARIO BASE DÍA	DÍAS ASEGURADOS A.T.	DÍAS ASEGURADOS E.G. -	COSTOS ASEGURADOS A.T.	COSTOS ASEGURADOS S POR EPS	DÍAS ASUMIDOS A.T.	DÍAS ASUMIDOS E.G. - A.C.	COSTOS ASUMIDOS A.T.	COSTOS ASUMIDOS A.C. - E.G.
										INICIAL AAMMDD	FINAL AAMMDD															
																			0	0	$ -	$ -	0	0



Caracterización de los accidentes de trabajo





CÉDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	GÉNERO	FECHA DE NACIMIENTO (DIA/MES/AÑO)	EDAD	TIPO DE VINCULACIÓN	SALARIO	FECHA DE INGRESO (DIA/MES/AÑO)	ANTIGUEDAD EN LA EMPRESA (AÑOS)	CARGO	TIPO DE CONTRATO	ÁREA DE TRABAJO	EMPRESA	SUCURSAL BASE O CENTRO DE TRABAJO	TURNO DE TRABAJO	HORARIO DE TRABAJO (HH:MM a HH:MM)	EPS	ARP	GENERO DE ESCOLARIDAD	ESTADO CIVIL	TIENE HIJOS	TIENE PERSONAS A CARGO	CANTIDAD PERSONAS A CARGO	EN CASO DE EMERGENCIA LLAMAR A	TELEFONO EMERGENCIA	EPS ACTUAL	LUGAR DE NACIMIENTO	RAZA	ESTRATO SOCIOECONOMICO	DESPIC LIBRE ACTIVIDAD	PRACTICA DEPORTIVA REGULAR	PERICARDICA	HORMIGAS ROJAS ALGUNA VEZ	PERICARDICA	TUMAT	PERICARDICA	LE HA DIAGNOSTICADO ALGUNA ENFERMEDAD	ENFERMEDAD	ESTADO DE TAREA ACTIVA	FECHA DE RETIRO
1.118.841.414	ALEJANDRA MARIA GIRALDO	Femenino	21/03/1995	29	Vinculado Directo	$ 4.000.000	1/06/2023	1#	COORDINADOR CON PROYECTOS	PROPIO	ADMINISTRATIVA PLACAS EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.059.366.810	JORGE IVAN LOPEZ ELEJALDE	Masculino	17/07/1991	33	Vinculado Directo	$ 5.500.000	1/07/2023	1Y	DIRECTOR DE OBRA	PROPIO	ADMINISTRATIVO PLACAS EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.003.946.423	ANA MARCELA OSPINO PEREZ	Femenino	27/10/2000	24	Contratista	$ 2.000.000	24/07/2023	1Y	INTERVENTORIA	CONTRATISTA	ADMINISTRATIVA PLACAS EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.064.793.016	[illegible]	Femenino	24/01/1995	30	Vinculado Directo	$ 3.500.000	4/08/2023	1#	COORDINADOR AIRE	PROPIO	ADMINISTRATIVA PLACAS EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.030.564.618	[illegible]	Masculino	05/08/1991	33	Vinculado Directo	$ 4.200.000	1/10/2023	1#	COORDINADOR AIRE CIVIL	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA VIA MEDIDA																												
1.030.599.904	[illegible]	Masculino	11/12/1995	28	Vinculado Directo	$ 4.200.000	1/11/2023	1#	RESIDENTE AMBIENTAL	PROPIO	ADMINISTRATIVA PLACAS EL CARMEN		CARMEN DE PLACAS EL CARMEN																												
1.118.[illegible]	[illegible]	Masculino	05/08/2000	24	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR RESIDENTE	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												
1.[illegible]	[illegible]	Masculino	15/04/2001	23	Vinculado Directo	$ 1.500.000	1/11/2023	1#	AUXILIAR TOPOGRAFO	PROPIO	OBRA EL CARMEN		PLACAS EL CARMEN LA CAFETERIA LA MEDIDA EL 4TO AEUSE CLARAS																												

ENFERMEDAD LABORAL

Inicio

MATRIZ DE INDICADORES

FICHA TECNICA DEL INDICADOR		
1. NOMBRE (descripción del indicador)	**Prevalencia de la enfermedad laboral (P-EL)**	**Incidencia de la enfermedad laboral (I- EL)**
2. FÓRMULA (Metodo de calculo)	Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio total de trabajadores en el periodo * 100.000	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio Total de trabajadores en el periodo * 100.000
3. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Por cada 100.000 trabajadores existen **X** casos de enfermedad laboral en el año **X**	Por cada 100.000 trabajadores existen **X** casos nuevos de enfermedad laboral en el año **X**
4. META (Limite del indicador)	0%	0%
5. PERIODICIDAD	Anual	Anual
6. FUENTE DE LA INFORMACIÓN	Casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral - Número de trabajadores en el mes - La constante 100.00 para los indicadores de enfermedad laboral es la utilizada por la Organizaciòn Mundial de la Salud para la estadistica internacional, permitiendo compartaciòn estandarizada	CARACTERIZACIÓN
7. PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia y trabajadores	
8. RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	COORDINADOR SST	
9. AÑO DE MEDICIÒN	2023	

PERIODO	Casos antiguos de EL	Nº TRAB	Casos Nuevos de EL	Constante	INDICADOR	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	INTERPRETACIÓN O ANALISIS	OBSERVACIONES
ENERO - DICIEMBRE	0	29	0	100.000	**P -EL**	**0,0**	**CUMPLE**		
					I - EL	**0,0**	**CUMPLE**		

REPRESENTACIÓN GRAFICA DEL INDICADOR



DETERMINACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN				
PERIODO	**ACTIVIDAD**	**FECHA PROGRAMADA**	**FECHA DE EJECUCIÓN**	**OBSERVACIONES**
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

ICPB S.A.
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN PALACIO BERNAL S.A.

CARACTERIZACIÓN ENFERMEDAD LABORAL

FICHA DE INDICADOR

CÉDULA TRABAJADOR	NOMBRE TRABAJADOR	TIPO DE VINCULACIÓN	CARGO DEL TRABAJADOR	SUCURSAL/SEDE/CENTRO DE TRABAJO	SECCIÓN, ÁREA, PROCESO	TIEMPO EN EL CARGO	CIUDAD	AÑO DE NOTIFICACIÓN	FECHA DE CALIFICACION DE LA ENFERMEDAD	ESTADO	ENTIDAD CALIFICACION EN FIRME	% PCL	CÓDIGO CIE-10	DESCRIPCIÓN DE LA CATEGORÍA DE LA CONDICIÓN DE SALUD	ORIGEN DEL PELIGRO/RIESGO	INVESTIGACIÓN (SI/NO)	OBSERVACIONES

ICPB S.A.
INGENIERIA Y CONSTRUCCION PALACIO BAENA S.A.

EVALUACIÓN DE INDICADORES

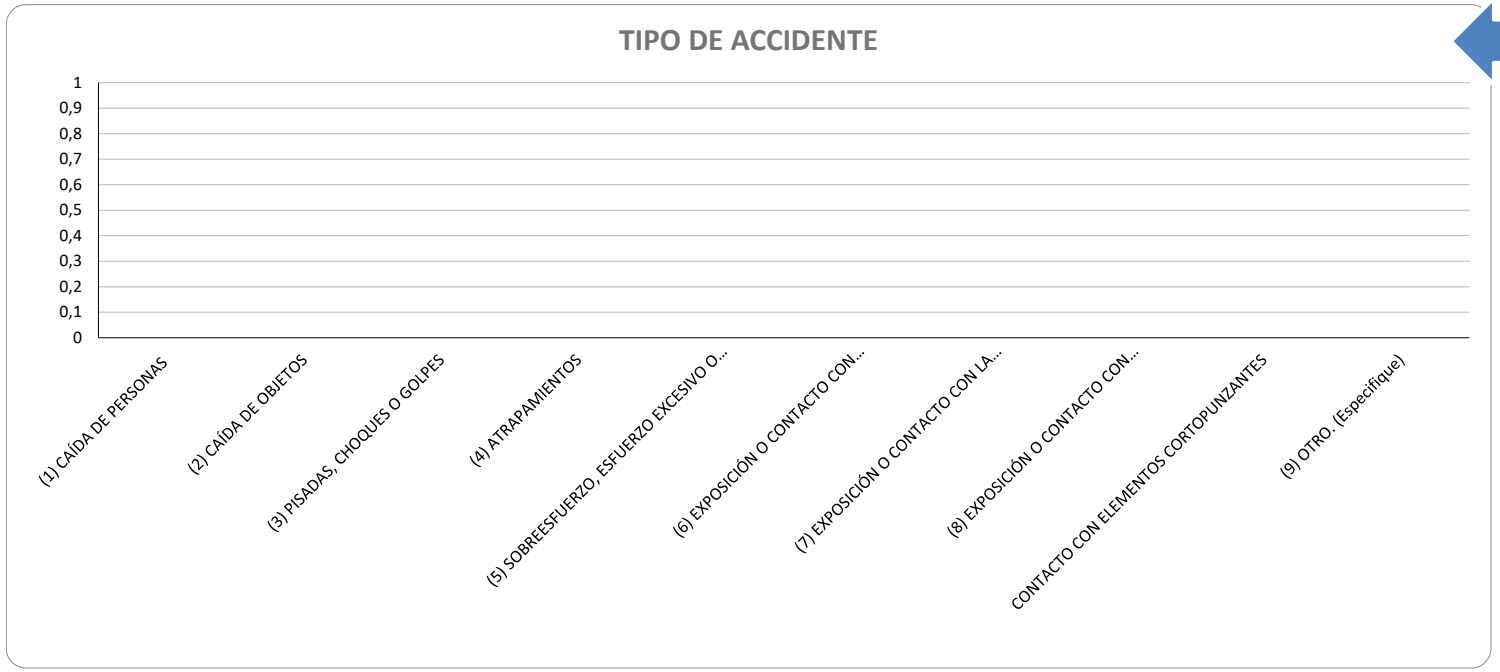
FICHA DE INDICADOR

Fecha de medición: **Responsable de la medición**:

	INDICADORES DE ESTRUCTURA				
	Items	**Cumple**	**No Cumple**	**No Aplica**	**Observaciones**
1	La política de seguridad y salud en el trabajo y que esté comunicada;	1			
2	Se cuenta con los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo estan comunicados.	1			
3	Se cuenta el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma;	1			
4	Se asignaron las responsabilidades de los distintos niveles de la empresa frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo;	1			
5	Se asignaron los recursos humanos, físicos y financieros yde otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad ySalud en el Trabajo;	1			
6	Se definició un método para identificar los peligros, para evaluar y calificarlos riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas;	1			
7	Se cuenta con evidencia de conformación y funcionamiento del comíte paritario de seguridad y salud en el trabajo.	1			
8	Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST; *	1			
9	Existe un procedimiento para efectuar el diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención;	1			
10	La existencia de un plan para prevención y tención de emergencias en la organización;	1			
11	Se encuentra definido un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo	1			
	Total:	**11**	**0**		
	Porcentaje de cumplimiento:	**100%**	**0%**		

	INDICADORES DE PROCESO				
	Items	**Cumple**	**No Cumple**	**No Aplica**	**Observaciones**
1	Cuenta con evaluación inicial	1			
2	Evidencia de la ejecución del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma	1			
3	Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo;	1			
4	Intervención de los peligros identificados y los riesgos priorizados;	1			
5	Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa, incluyendo el ausentismo	1			
6	Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora	1			
7	Ejecución del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y divulgación de sus resultados	1		N/A	
8	Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo y a los riesgos priorizados	1			
9	Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes,accidentes de trabajo y enfermedades laborales;	1			
10	Registro estadístico de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad;	1			
11	Ejecución del plan para la prevención y atención de emergencias;	1			
12	Se cuenta con implementación de la estrategia de conservación de los documentos	1			
	Total:	**12**	**0**		
	Porcentaje de cumplimiento:	**100%**	**0%**		

	INDICADORES DE RESULTADO				
	Items	**Cumple**	**No Cumple**	**No Aplica**	**Observaciones**
1	Cumplimiento de los requisitos normativos aplicables	1			
2	Cumplimiento de los objetivos en seguridad y salud en el trabajo -SST	1			
3	El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma	1			
4	Evaluación de las no conforimidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo	1			
5	Se evaluaron las acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes, accidentés de trabajo y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad;	1			
6	Se cumplió con los cronogramas establecido para la implementación de los programas de vigilancia epidemiológica de la salud de los trabajadores, acorde con las características, peligros y riesgos de la empresa	1			
7	La evaluación de los resultados de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores;	1			
8	Análisis de los registros de enfermedades laborales, incldentes,accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad	1			
9	Análisis de los resultados en la implementación de las medidas de control de los peligros identificados y los riesgos priorizados	1			
10	Evaluación del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados.	1			
	Total:	**10**	**0**		
	Porcentaje de cumplimiento:	**100%**	**0%**		


TIPO DE ACCIDENTE
1
0,9
0,8
0,7
0,6
0,5
0,4
0,3
0,2
0,1
0
(1) CAÍDA DE PERSONAS
(2) CAÍDA DE OBJETOS
(3) PISADAS, CHOQUES O GOLPES
(4) ATRAPAMIENTOS
(5) SOBREESFUERZO, ESFUERZO EXCESIVO O...
(6) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON...
(7) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON LA...
(8) EXPOSICIÓN O CONTACTO CON...
CONTACTO CON ELEMENTOS CORTOPUNZANTES
(9) OTRO. (Especifique)

Inicio


TIPO DE LESIÓN
1
0,9
0,8
0,7
0,6
0,5
0,4
0,3
0,2
0,1
0
(10) FRACTURA
(20) LUXACIÓN
(25) TORCEDURA, ESGUINCE, DESGARRO...
(30) CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO
(40) AMPUTACIÓN O ENUCLEACIÓN (Exclusión o...
(41) HERIDA
(50) TRAUMA SUPERFICIAL (Incluye rasguño,...
(55) GOLPE, CONTUSIÓN O APLASTAMIENTO
(60) QUEMADURA
(70) ENVENENAMIENTO O INTOXICACIÓN AGUDA...
(80) EFECTO DEL TIEMPO, DEL CLIMA U OTRO...
(81) ASFIXIA
(82) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD
(83) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACIÓN
(90) LESIONES MÚLTIPLES
(99) OTRO. (Especifique)
NO APLICA

Inicio

FICHA DE INDICADOR

Falanges - Gráfica

Dedos pulgar y mano (véase la Figura 1)					
Amputación que comprende todo o parte del hueso*	1er. dedo (días)	Dedos (días)			
		2° dedo	3er dedo	4° dedo	5° dedo
Falange distal	300	100	75	60	50
Falange media	...	200	150	120	100
Falange próxima	600	400	300	240	200
Metacarpo	900	600	500	450	400
Mano hasta la muñeca	3 000				

Dedos, pie y tobillo (véase la Figura 1)		
Amputación que comprende todo o parte del hueso	Dedo 1 haux (días)	Cualquiera de los otros dedos del pie (días)
Falange distal	150	35
Falange media	...	75
Falange próxima	300	150
Metatarso	600	350
pie hasta el tobillo 2 400		

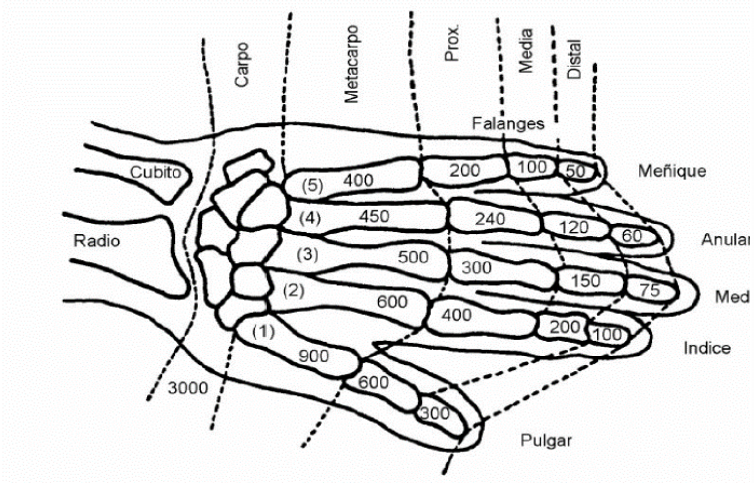
Brazo	
Arriba del codo y hasta el hombro (1)	4 500 d
Arriba de la muñeca y en, o debajo del codo	3 600 d

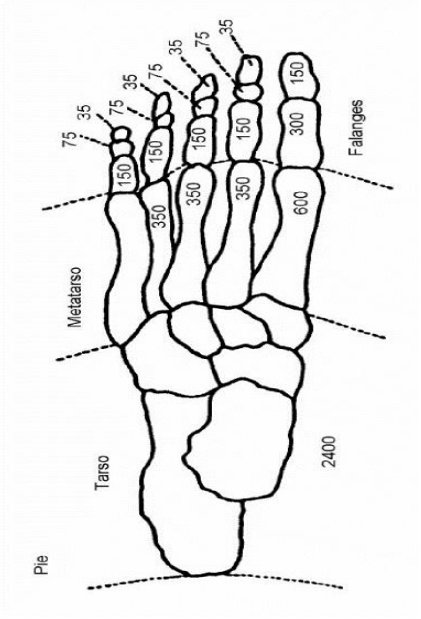
Pierna	
Cualquier punto arriba de la rodilla (1)	4 500 d
Cualquier punto entre el tobillo y la rodilla	3 600 d

A.2 Perdida de función	
Un ojo (pérdida de vista, haya o no visión en el otro)	1 800 d
Ambos ojos en un accidente (pérdida de la vista)	6000 d
Un oído (pérdida total del sentido) haya o no percepción en el otro	600 d
Ambos oídos, en un accidente (pérdida total del sentido auditivo)	3 000 d
Hernia no reducida	50 d

© 2018. Sura. Todos los derechos reservados.

Tabla Días Cargados





FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

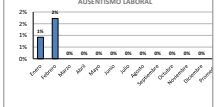


PROPORCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES

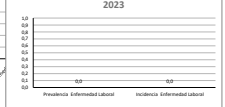
Inicio



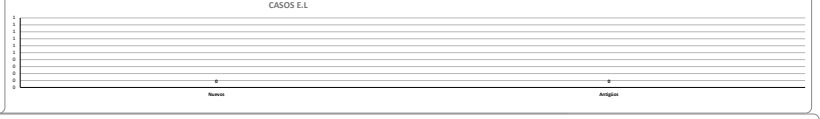
AUSENTISMO LABORAL



2023



CASOS E.L



TIPO DE ACCIDENTE



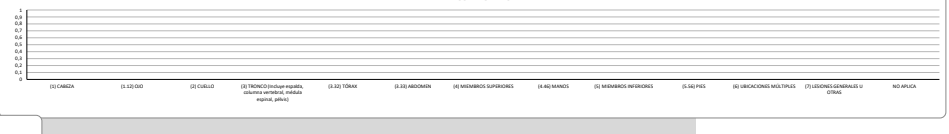
TIPO DE LESIÓN



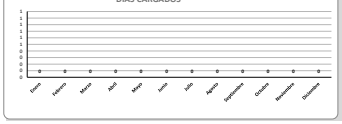
AGENTE DEL ACCIDENTE

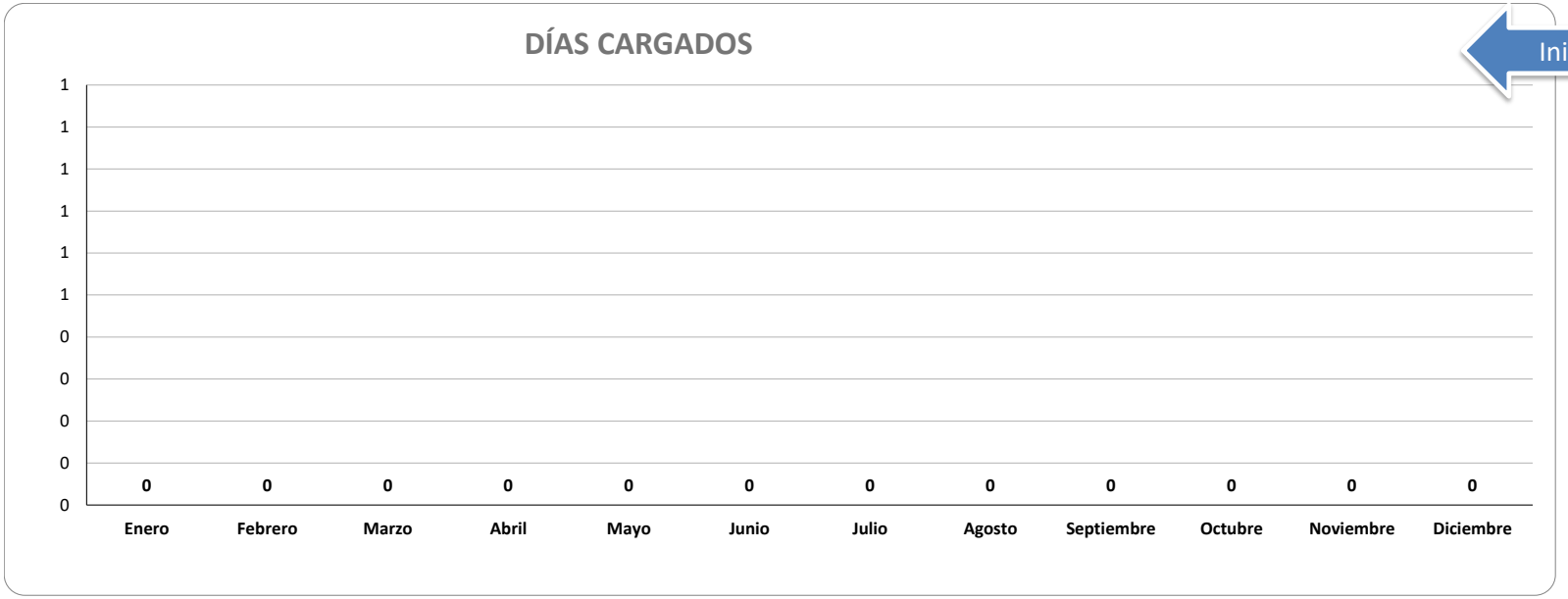


PARTE DEL CUERPO AFECTADA

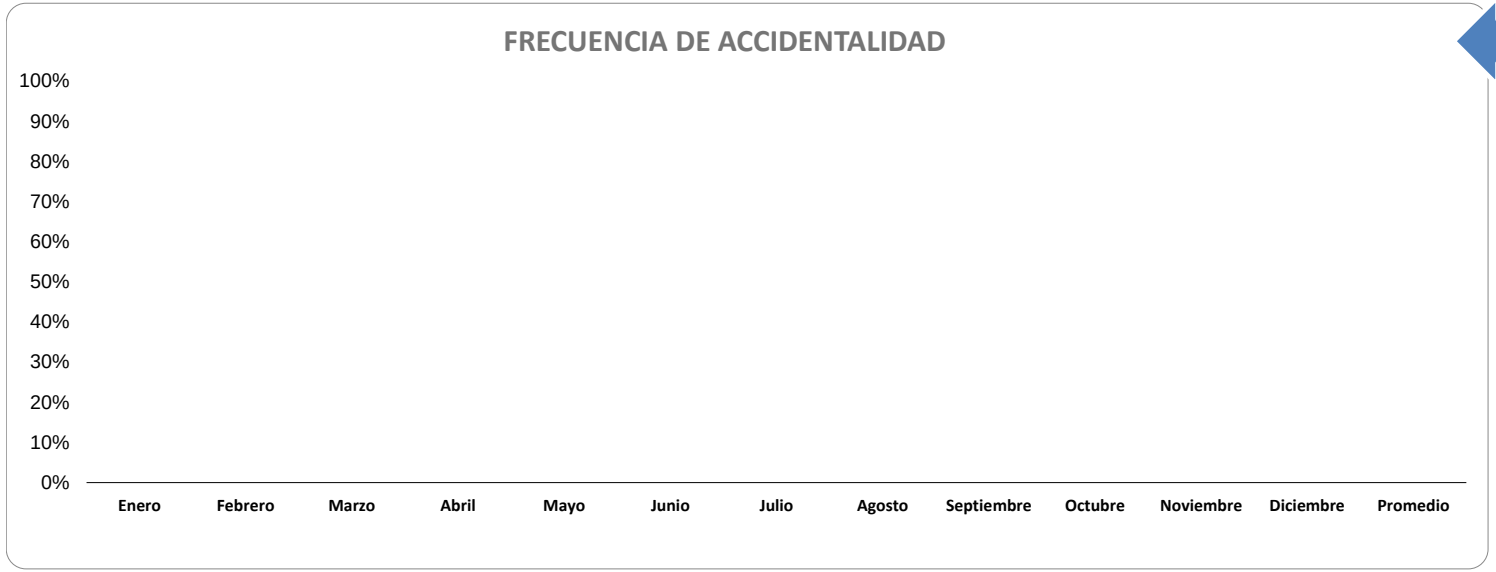


DÍAS CARGADOS





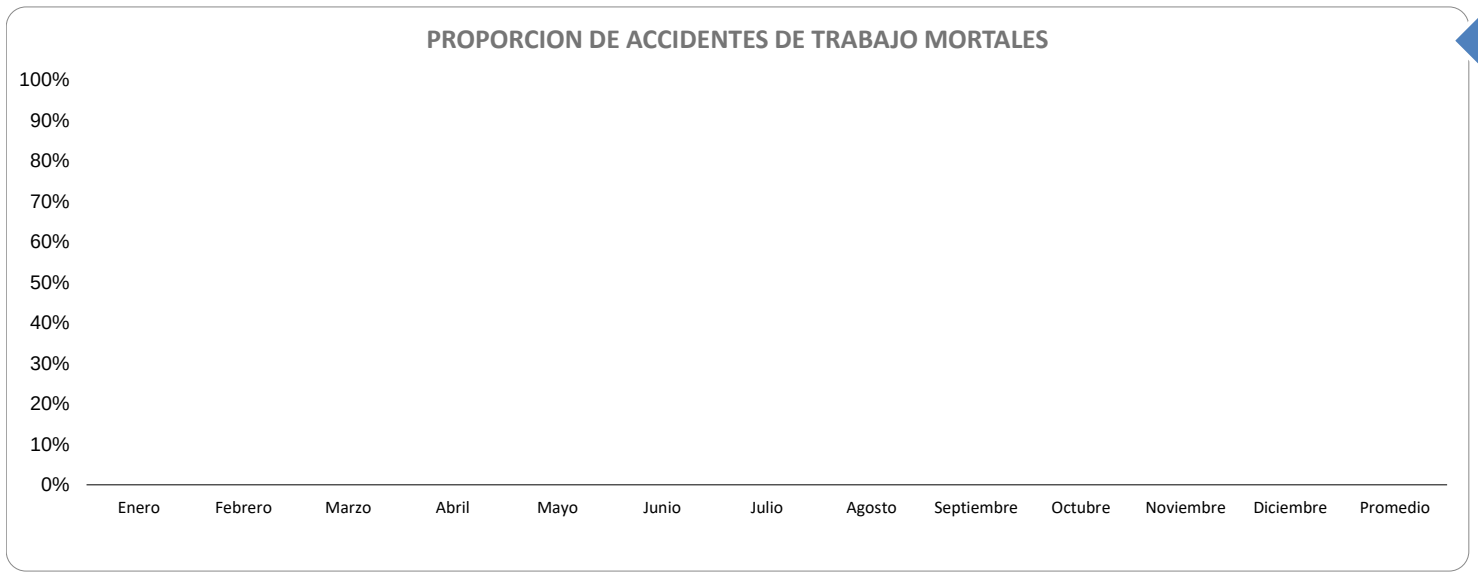
Enero	0
Febrero	0
Marzo	0
Abril	0
Mayo	0
Junio	0
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
Octubre	0
Noviembre	0
Diciembre	0


FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Promedio

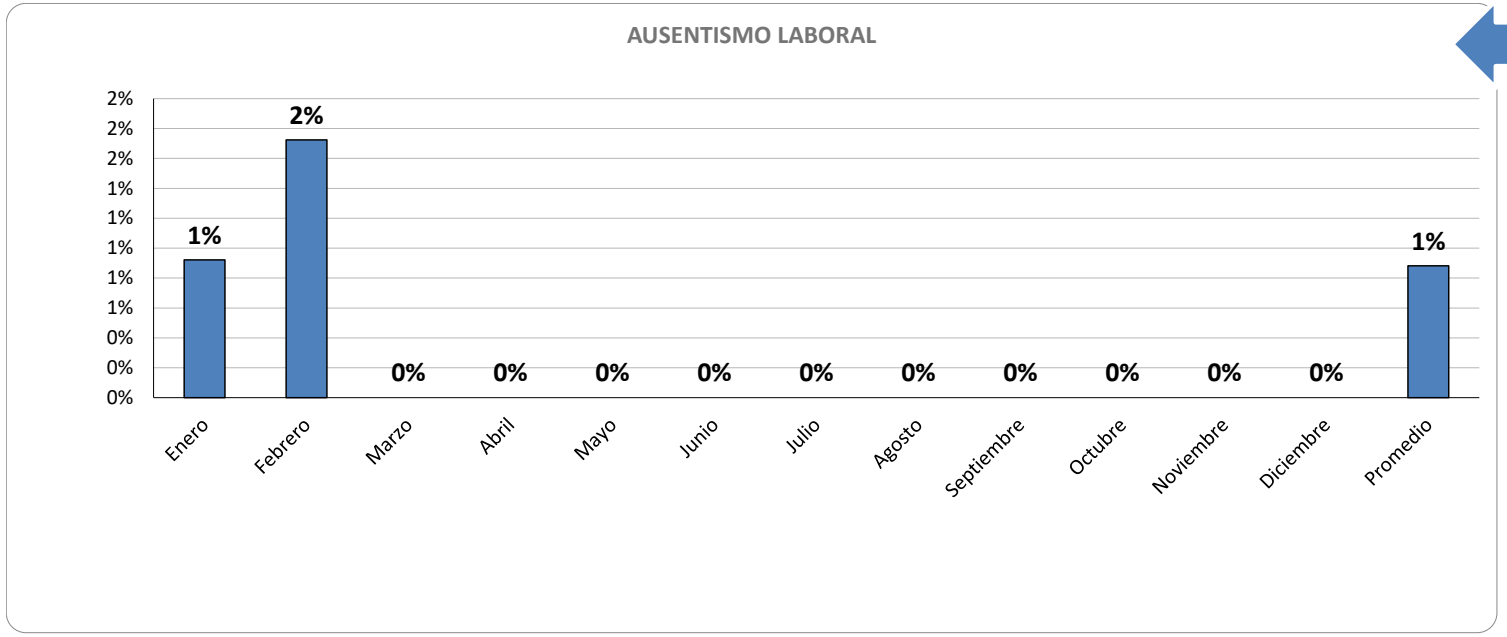
Inicio


SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Promedio

Inicio


PROPORCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Promedio

Inicio

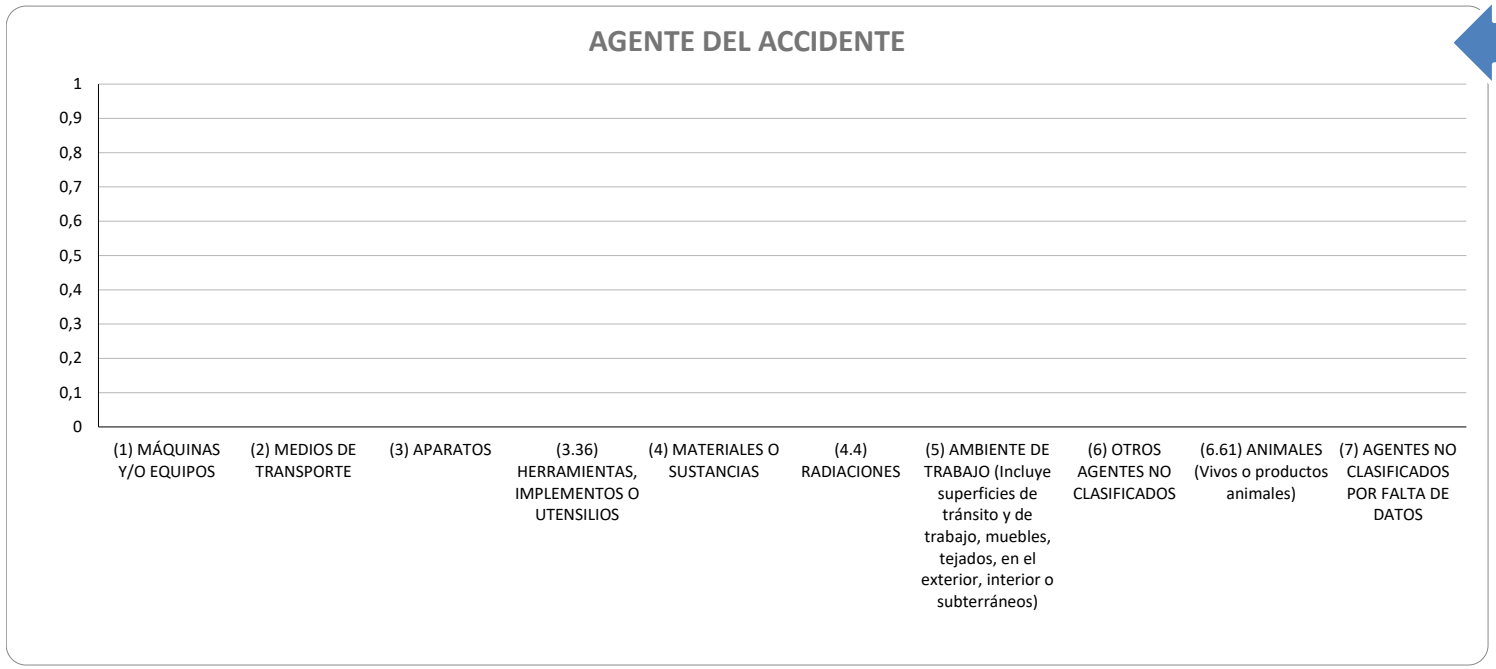

AUSENTISMO LABORAL
Inicio
2%
2%
2%
1%
1%
1%
1%
1%
0%
0%
0%
1%
2%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
1%
Enero
Febrero
Marzo
Abril
Mayo
Junio
Julio
Agosto
Septiembre
Octubre
Noviembre
Diciembre
Promedio



Nuevos	0
Antigüos	0

Inicio

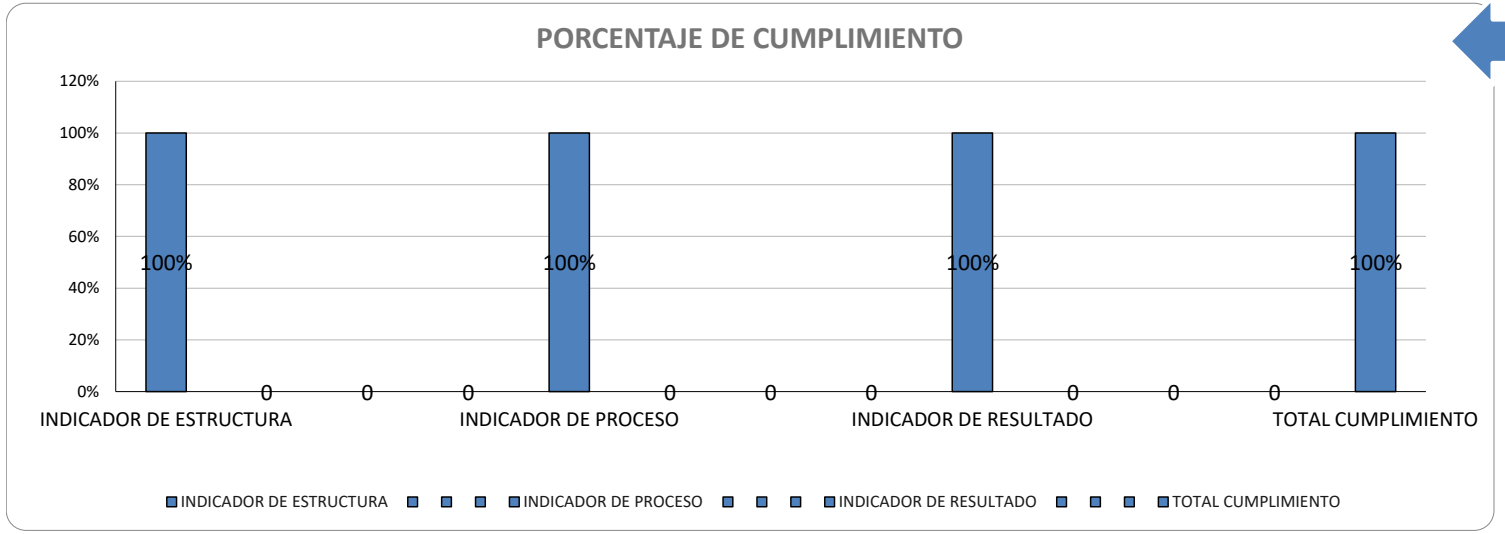

2023
1,0
0,9
0,8
0,7
0,6
0,5
0,4
0,3
0,2
0,1
0,0
0,0
0,0
Prevalencia Enfermedad Laboral
Incidencia Enfermedad Laboral


AGENTE DEL ACCIDENTE
1
0,9
0,8
0,7
0,6
0,5
0,4
0,3
0,2
0,1
0
(1) MÁQUINAS Y/O EQUIPOS
(2) MEDIOS DE TRANSPORTE
(3) APARATOS
(3.36) HERRAMIENTAS, IMPLEMENTOS O UTENSILIOS
(4) MATERIALES O SUSTANCIAS
(4.4) RADIACIONES
(5) AMBIENTE DE TRABAJO (Incluye superficies de tránsito y de trabajo, muebles, tejados, en el exterior, interior o subterráneos)
(6) OTROS AGENTES NO CLASIFICADOS
(6.61) ANIMALES (Vivos o productos animales)
(7) AGENTES NO CLASIFICADOS POR FALTA DE DATOS

Inicio


PARTE DEL CUERPO AFECTADA
1
0,9
0,8
0,7
0,6
0,5
0,4
0,3
0,2
0,1
0
(1) CABEZA
(1.12) OJO
(2) CUELLO
(3) TRONCO (Incluye espalda, columna...
(3.32) TÓRAX
(3.33) ABDOMEN
(4) MIEMBROS SUPERIORES
(4.46) MANOS
(5) MIEMBROS INFERIORES
(5.56) PIES
(6) UBICACIONES MÚLTIPLES
(7) LESIONES GENERALES U OTRAS
NO APLICA

Inicio


PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
120%
100%
80%
60%
40%
20%
0%
100%
0
0
0
100%
0
0
0
100%
0
0
0
100%
INDICADOR DE ESTRUCTURA
INDICADOR DE PROCESO
INDICADOR DE RESULTADO
TOTAL CUMPLIMIENTO
INDICADOR DE ESTRUCTURA
INDICADOR DE PROCESO
INDICADOR DE RESULTADO
TOTAL CUMPLIMIENTO

Inicio

INDICADORES DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO

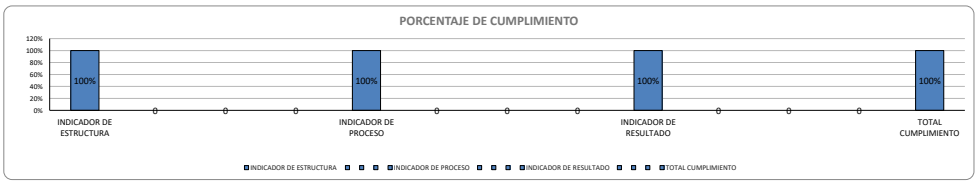
Inicio

MATRIZ DE INDICADORES

FICHA TECNICA DEL INDICADOR		
1. NOMBRE (descripción del indicador)	Cumplimiento de los indicadores de estructura proceso y resultado del SG-SST	
2. FÓRMULA (Metodo de calculo)	(Numero de items Cumplidos/ Número de ítems Evaluados) * 100	
3. INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	La empresa cumple con un X% de los items evaluados de los indicadores de estructura proceso y resultado del SG SST	
4. META (Limite del indicador)	0%	
5. PERIODICIDAD	Anual	
6. FUENTE DE LA INFORMACIÓN	Soporte de cumplimieto de cada uno de los items solicitados en los indicadores	Evaluación de indicadores
7. PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia y trabajadores	
8. RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	COORDINADOR SST	

	INDICADOR DE ESTRUCTURA	INDICADOR DE PROCESO	INDICADOR DE RESULTADO	TOTAL CUMPLIMIENTO
TOTAL ÍTEMS CUMPLIDOS	11	12	10	33
TOTAL ÍTEMS EVALUADOS	11	12	10	33
PROCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%	100%	100%	100%
CUMPLIMIENTO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

REPRESENTACIÓN GRAFICA DEL INDICADOR



DETERMINACIÓN DE PLANES DE ACCIÓN

PERIODO	TIPO DE INDICADOR	ANALISIS DEL INDICADOR	PLAN DE ACCIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN	OBSERVACIONES
	ESTRUCTURA	N/A	N/A	N/A	N/A
	PROCESO	N/A	N/A	N/A	N/A
	RESULTADO	N/A	N/A	N/A	N/A